

Plannen van sociale zaken vallen vooralsnog in het niet

Vol spanning heb ik gekeken naar de uitgelekte plannen die komende dinsdag met Prinsjesdag worden gepresenteerd. Wat wil dit kabinet met de Participatiewet, het armoedebeleid en de uitvoering van het VN verdrag handicap dat in 2016 werd geratificeerd? In deze link <https://nos.nl/artikel/2536995-kabinet-ambitieuw-over-asiel-en-bouwen-maar-stuit-bij-mest-op-grenzen> zie je dat Minister van Hijum (viceminister-president (NSC)) van sociale zaken en werkgelegenheid zijn hoofd gebogen houdt. In alle foto's van ministers die eronder staan, staan die van sociale zaken er niet bij. Dat laat best een beetje zien wat dit kabinet kennelijk belangrijk vindt. Dit kabinet telt maar liefst 29 bewindslieden (ministers en staatssecretarissen) <https://www.rijksoverheid.nl/regering/bewindspersonen>.

In de fotorapportage van de NOS doen de minister en staatssecretaris van SZW niet mee. Wel wordt er van de uitgelekte stukken een klein stukje genoemd over bestaanszekerheid, wat een van de belangrijkste onderwerpen bij de verkiezingen was. Het enige dat ik eruit kan halen is: *Iedereen gaat er in koopkracht op vooruit. Het kabinet wil meer mensen aan betaald werk krijgen.* De informatie van NU.nl vertelt iets meer dat wijst op de beloofde regel uit het hoofdlijnenakkoord (de belangrijkste onderwerpen van de plannen van de afspraken van de regering) waarin staat dat meer werken meer moet lonen. Hier wordt gezegd: *Er komt een nieuwe schijf voor de inkomstenbelasting met een lager percentage. Hierdoor gaan werkenden over het eerste deel van hun inkomen minder belasting betalen.* President Schoof zei: *'De overkoepelende boodschap van mensen in Nederland, is: **Hoor ons, luister naar ons en help ons en dat is wat het kabinet drijft. Dat is wat wij zullen doen.**'* Een veel belovende uitspraak waar wij, de groep met een doel van de Participatiewet dit kabinet zeker aan zullen houden.



De uitwerking van mijn laatste enquête, die gaat over vertrouwen in de overheid, had ik al een aantal weken geleden op mijn website willen zetten. Maar omdat ik zo ben geschrokken van de uitslag van deze vragenlijst, heb ik besloten hulp te zoeken bij een universiteit voor het uitwerken van mijn onderzoek zodat het kwaliteit en vertrouwen uitstraalt. Vandaar dat dit artikel nog even op zich laat wachten. Ook ben ik van plan om direct daarna

plannen te maken voor een vervolgonderzoek op dit onderwerp.

Helaas hebben wij met elkaar de ervaring dat er een groot verschil is tussen 'zeggen en doen', zeker als het aankomt op het onderwerp toegankelijkheid en discriminatie. Om te kunnen groeien in de uitvoering, heb je feedback nodig, mensen die je erop wijzen dat de dingen die je belooft te willen, in wat je doet niet altijd zo overkomen of lijken te lukken. Dat geldt ook voor mijzelf. Zo vertelde iemand mij gelukkig dat ze de vragen van mijn vragenlijst toch nog te lang vond en moeilijk om doorheen te komen. Nu heb ik natuurlijk respondenten van heel veel verschillende leerniveaus maar zeker voor mensen bij wie eenvoudige taal belangrijk is, wil ik dat mijn onderzoek ook bereikbaar is en iedereen in de groep met een doel eraan mee kan doen. Dat is oefenen en dus ook voor mij.

Ik hoop dat ik de komende 4 jaar samen met de politici en bedrijven die voor onze belangen op willen komen, samen te mogen oefenen zodat we in 'het betrekken van de ervaringsdeskundigen in alles wat we doen', steeds beter zullen worden.